

Секторски договор

Преглед



Што претставува?

- Секторски договор (SSA) е договор меѓу работодавачите, обучувачите и власта.
- Работодавачите ги поставуваат своите сегашни и идни потреби од работна сила и вештини.
- Како одговор, власта и обучувачите се договараат да финансираат и организираат обуки според овие потреби, со тоа што и работодавачите треба да имаат обврска кон овој кадар.



Од каква корист е?

- Секторскиот договор е наменет за работодавачите да имаат поголемо влијание за обука на следната генерација на вработени.
- Власта може да го користи овој договор во креирањето политики и донесувањето на буџетот за секој сектор.



Како изгледа?

- Секој Секторски договор (SSA) се состои од пет фази кои треба да се исполнат за договорот да биде целосен.



Прва фаза: Кои вештини постојат и кои ни требаат за во иднина?

- Ова е истражување кое ги испитува моменталните потреби од одредени вештини во секторот и во секоја индустрија, но исто така дава оцена за можните потребни вештини во иднина.



Втора фаза: Какви обуки има?

- Втората фаза ја анализира постоечката понуда од идните образовни установи и останатите обучувачи.



Трета фаза: Каде треба да се подобри развојот на сегашната работна сила?

- Работа со работодавачите, трговските асоцијации и обучувачите, од каде наодите се користат за формулирање на стратегии и солуции за задоволување на најгорливите потреби.



Четврта фаза: Како да работиме заедно за решавање на овие прашања?

- Во овој дел од SSA работодавачите и партнерите работат со секторски совет за да оформат план за проценка на начинот на кој секторот ги задоволува потребните вештини, како и што секоја страна треба да придонесе кон планот.



Петта фаза: Конечен договор

- Конечниот Секторски договор ќе биде во вид на акционен план кој ќе важи за целиот сектор.



Резултат од Секторскиот договор

- Анализа на секторските потреби
- Процена на тековните состојби
- Анализа
- Препораки
- Договор



Прашања



Области за анализа



Анализа на секторските потреби

- Глобализација
- Технолошки промени
- Побарувачка на пазарот
- Владина политика
- Конкурентна позиција
- Бариери за влез на пазарот



Анализа на секторските потреби

- Ривалство меѓу сегашните конкуренти
- Зголемување на моќта на преговори меѓу добавувачот и купувачот
- Продуктивност и вештини
- Инвестиции
- Иновации
- Конкуренција
- Претпријатие
- Бенчмаркинг



Нивоа и потреби од вештини

- Основни вештини
- Ниво на вештини/квалификации
- Идни потребни вештини
- Замена и пензионирање
- Занаетчиски квалификации
- Менаџерски и надзорни квалификации
- Разноликост
- Идни сценарија



Процена на сегашните обуки

- Сегашно искуство
- Квалитет на обуката
- Евалуација на обуката
- Неспецифична обука



Прашања

- Ви благодарам!

