

# (Сектор) Стратегији за квалификација

Подготвено од Стефан Џон



# Информации за Советите на секторски вештини

- Создадени да ја подобрат продуктивноста преку развој на вештини
- Водени од работодавачот: главна управа и универзитетски совет
- Разбирање на идните потреби на работодавачите од одредени вештини
- Да се најде смислата на квалификациската џунгла



# Квалификации наспроти обука

## Обука

- На работно место/вон работно место
- Специфични за организацијата/работата  
Дава знаење/вештини
- Може да има проценка
- Сертифицираност и признание за успех (изборно)

## Квалификации

- На работно место/вон работно место
- Специфични за индустријата/функцијата
- Вообичаено вклучува пошироки вештини и знаења
- Се потпира на обука
- Бара оценување и потврдување
- Сертифицираност и признание за успех

# Што подразбираме под квалификации?

Три главни видови квалификации и програми за учење од кои можеме да одбереме:

- Национални/Шкотски стручни квалификации (НСК/ШСК)
- Стручни квалификации (СК)
- Стажанство

# Како работи Стратегијата за секторски квалификации

- Го користиме истражувањето кое веќе ги има одредено вештините и деловите од обуките за работодавачите
- Ја користевме ССК за да дадеме **јасна изјава за:**
  - **кои вештини и квалификации се потребни**
  - **кои квалификации ги исполнуваат тие потреби во моментов**
  - **намерата да се воспостават/создадат оние квалификации кои се потребни за секторот**

## Акционен план

- Работа со тела за акредитација со цел развивање на квалификации
- Координација со други иницијативи



# Шематски план



# Што сакаат работодавците

- Поголема јаснотија околу достапни подготовки
- Подобро да одговараат на бараната улога на работното место
- Пониски квалификации
- Достава на работното место
- Поголема длабочина во анализата
- Акредитација на сопствената обука

# Патеки на квалификации

- Да се создаде патека од влез кон напредокот
  - Специфични за индустријата
  - Усогласени со стручните аспекти на школските подготовки
- Поврзување со можности за работа и улоги
  - Акредитација на шемите за обука на компаниите
- Скалила во кариерата
- Јасност за работодавачите и учениците
- Преносливи вештини и знаења



# Мрежа на стратегија за квалификации

Ниво	Пред влез	Безбедно и легално	Развој на трговија/ занает	Напредување
Улога				
Менаџер			Управување & водство	
Помошник менаџер		Управување со безбедност на храна	Програма за акредитиран работодавач	Награда за прогресија
Супервизор			Ш/ДСК	
Претпоставен работник	(Welsh Baccalaureate) Велшки бакалауреат квалификација	Квалификација за безбедност на храна	Стажант	Основа Степен
Работник	14-19 Диплома/ Стручни студии		Единици за услуга на клиенти	

# Критични области во ОК (Обединетото Кралство)

**Управување и водство**

**Услуга на клиенти**

**Мајсторски вештини— особено готвачи**

# Порамнување на квалификации со обука

- Докази дека квалификациите може да ја дополнат обуката во рамките на организацијата со цел:
  - задржување на вработените
  - зголемување и проширување на вештини и знаења
  - добивање финансии за поддршка на тековни подготовки

## Но:

- квалификациите мора да бидат порамнети со обуката со цел да се ограничи несоодветното поврзување
- проценката мора да биде значајна и флексибилна, а во исто време и интензивна – за да нема непотребни тестови
- работодавачите имаат потреба од поддршка преку системот



# Прашања поврзани со квалификациите

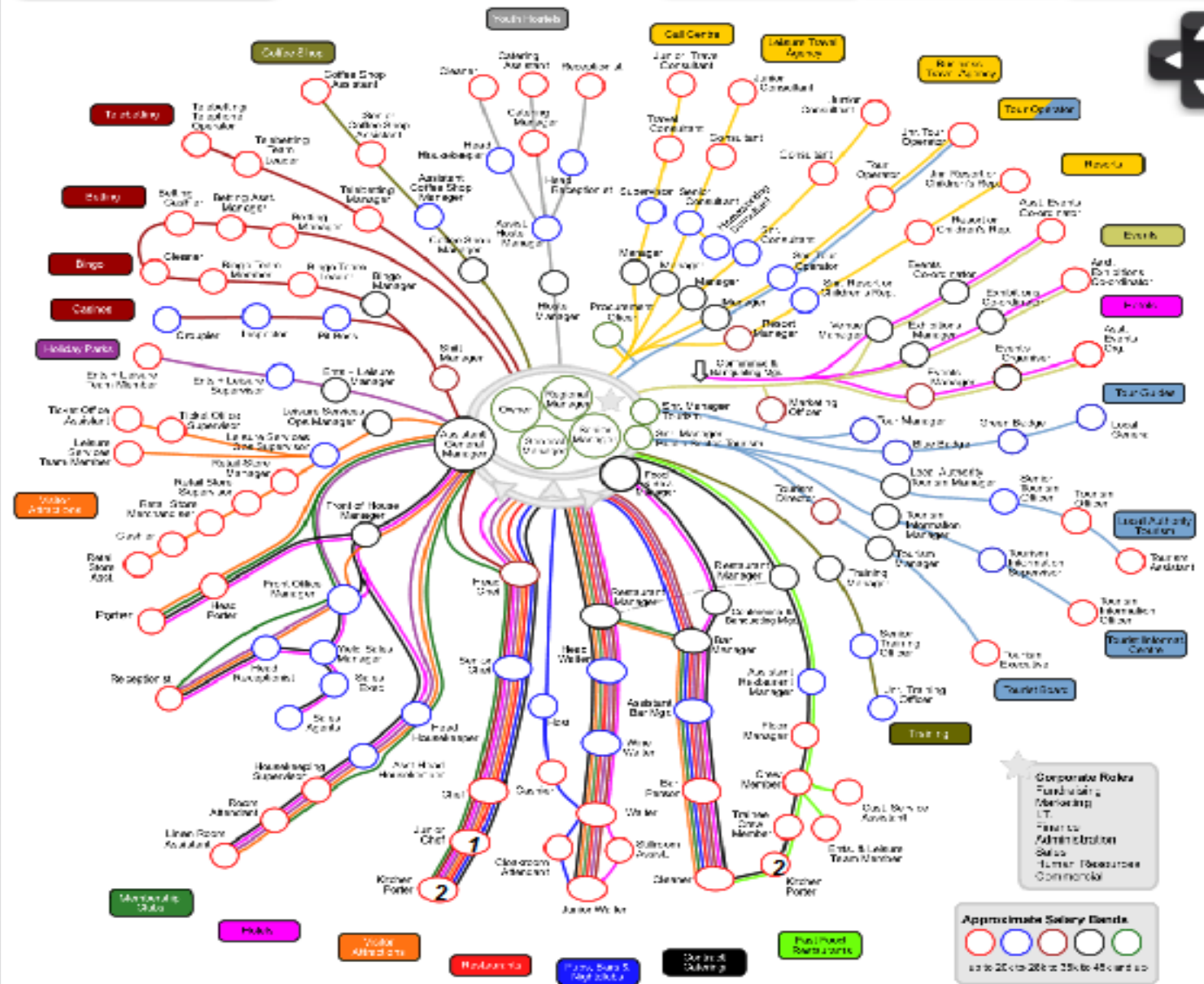
- Сегашната работа да ја претвори обуката во квалификации
- Квалификациите може да бидат достапни за сите или да се ограничени
- Работодавачите може да станат организација која ќе нуди акредитација
- Опасност од изобилство на квалификации

Select Career Lines

Refresh

Zoom In

Zoom Out



# Предизвикот

- Зголемување на очекувањата и стекнување квалификации за да ги отсликуваат вештините и знаењата на работниците
- Влијание врз механизмот на финасирање
- Промовирање на добри практики на внатрешни и надворешни обуки поврзани со квалификации
- Поддржување на оние кои доставуваат најдобро образование и учење– Добри доставувачи
- Поддржување на работодавачите кои го обучуваат и развиваат својот персонал – Добри работодавачи

- Прашања
- Ви благодарам

