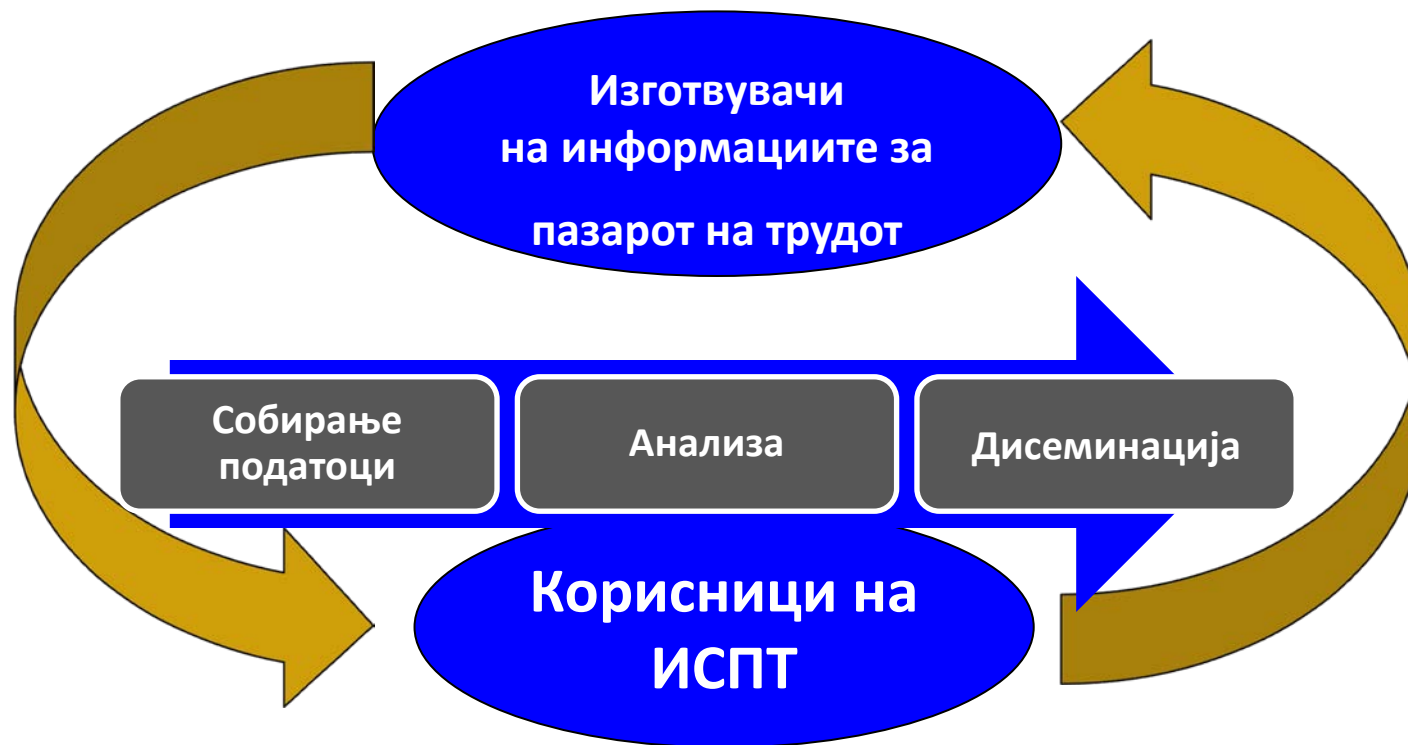


PARTNERS FOR CHANGE

Информаци за пазарот на трудот (ИПТ) за
стручното образование

Што е Информациски систем за пазарот на труд (ИСПТ)?



ИСПТ е мрежа во која комуницираат изготвувачите на информациите за пазарот на труд

Што е Информациски систем за пазарот на труд (ИСПТ)?

ИСПТ се дефинира како

“група на институционални подготовки, процедури и механизми чија цел е координација при собирање, процесирање, чување, извлекување и дисеминација на информации за пазарот на трудот“

(Mangozho, ILO)



Корисници на информациите за пазарот на трудот



**Кои се целите на информациите за пазарот на
трудот и на националните стандарди на занимање
во стручното образование**



Користење на информациите за пазарот на трудот и податоците од побарувачката на вештини

- **Чинители:** ги идентификуваат најбараните вештини, го утврдуваат планирањето и алоцирањето на ресурси
- **Институции кои нудат обуки:** закажуваат обуки, вршат ревизија/надградба на содржината на обуките и вештините на обучувачите, даваат насоки на лицата кои се обучуваат
- **Работодавачи:** ја разбираат променливата деловна средина, одговараат на идните недостатоци во однос на вештините и идентификуваните празнини, ги идентификуваат приоритетите за обука на претпријатијата и секторите
- **Работници:** ги идентификуваат приоритетните видови и нивоа на вештини кои треба да се надградат кај работниците, ги утврдуваат трендовите на вработување и платите
- **Заедницата, граѓански организации:** советуваат во врска со соодветните обуки за ранливите групи граѓани со цел истите да бидат дел од пазарот на трудот
- **Нови лица и „повратници“ на пазарот на трудот:** насочување во кариерата



Општо поврзување со стручното образование

- Сектори
- Вработување
- Потребни вештини
- Квалификации
- Процес на учење
- Ресурси



Придобивки за секторите

- Работни обврски
- Потребни квалификации
- Потребен број
- Барани вештини
 - Специфични
 - Општи
 - Клучни вештини
- Нивоа на вештини
- Напредување



Придобивки од развивање на квалификациите

- Содржина
- Наставници
- Предавање
- Учење
 - Знаење
 - Вештини
 - Компетенции
- Оценување



Вообичаени приоди кон ИПТ

- Економетриско моделирање
 - Сигнализирање
 - Индекс за можности за вработување
 - Користење на административни податоци
 - Анкети на претпријатијата
 - Посебни студии (пр. Исплатливост на трошоци, трагачи)
 - Студии по сектори
 - Форуми поттикнати од чинители
- Sparreboom, T. & Powell, M. (2009) *Информации за пазарот на трудот и анализа за развој на вештини*, ILO: Женева.



Механизми за промена на побарувачката на вештини



Испитувања на пазарот на трудот наменети за истражувачките методи во стручното образование



Општи методи

Истражување на постоечки информации

- Анализирање на веќе постоечки анкети
- Расчленување на работните места по сектори и бизниси
- Идентификација на истражување специфично за индустријата
- Идентификација на истражување од аспект на географската положба
- Идентификација на секторско истражување кое го превзема високото образование
- Анализа на конкурентни стратегии прифатени од бизнисите во секторот



Општи методи

Анализа на потребите на работодавачите

- Телефонски анкети на работодавачите
- Национални и регионални работодавачки работни групи
- Телефонски анкети наредени од страна на сопственикот на компанијата
- Поединечни интервјуа со работодавачи на големи претпријатија
- Поединечни интервјуа со работодавачи на мали претпријатија



Општи методи

Анализа на тековна понуда

- Анализа на тековната „образовна“ понуда
- Работни групи на провајдерите на обуки
- Онлајн анкети за наставници
- Прашалници за студенти
- Студентски работни групи



Стручни работилници

- Стручни лица од индустријата се поканети да присуствуваат на договорени работилници со цел да дискутираат и да ги испитуваат постоечките и новопредложените стандарди на занимања и вештини
- На стручните лица им се даваат националните стандарди на занимање и предложените насоки за квалификациите со цел да ги разгледаат во мали групи. Од нив се добиваат повратни информации во писмена форма



Советодавни групи во индустријата

- Стручни лица од индустријата редовно се среќаваат за да продискутираат за трендовите во индустријата и нивното влијание врз квалификациите и обуките
- За време на ревизијата на националните стандарди на занимање, тие ќе добијат повратни информации за клучните промени кои треба да се внесат во Националните стандарди на занимање
- Членови на овие советодавни групи се клучни работодавачи од релевантните сектори, претставници од трговските тела и од провајдерите на обуки кои ги спроведуваат акредитираните програми



Индивидуални интервјуа

- Идентификување поединци со особено познавање и искуство во индустријата со кои ќе се спроведе интервју
- Можност да се оди во детали во одредени области од националните стандарди на занимање од интерес



Онлајн консултации

- За консултации со индустријата за да се добие поширок спектар на повратни информации отколку преку организирани состаноци
- Повратни информации ќе се бараат за квалификациските структури и за поединечните стандарди на занимања
- При ваквите консултации може да се бараат повратни информации за постоечките национални стандарди на занимање; а потоа да се добие повратни информации за „новите“ нацрт стандарди



Методолошки размислувања

- Јасна слика на потребните информации и приоритети
- Балансирање помеѓу краткорочните одговори на потребите и потребните информации за долгорочно планирање
- Балансирање на статистичката прецизност со достапните ресурси и капацитети
- Комбинирање на квантитативни и квалитативни методи
- Земање предвид на институционалните уредувања
- Користење на стандардни класификации за занимањата со цел овозможување споредлива евалвација во индустријата, регионите и државите
- Користење стандардни класификации за квалификациите – една придобивка од Националната Квалификациска Рамка.



Забелешки

- Информациите за пазарот на трудот и анализата се сложени
- Постојат многу различни пристапи - секој има свои добри и лоши страни
- Разгледувањето на институционалните уредувања е од еднаква важност
- Капацитетот и податоците се изградуваат со текот на времето, но мора од негде да се почне



Предизвици со кои се соочува информацискиот систем за пазарот на труд (ИСПТ)

Несоодветни финансиски и човечки ресурси (ограничувања во финансирањето на технолошкиот развој, несоодветна екипираност)

Мал број на одговорени примероци од спроведените анкети

- Анкетираните не ја сфаќаат важноста од ИПТ
- Здосаденост од анкети



Предизвици со кои се соочува ИСПТ

Корисниците не се свесни за достапноста на информациите за пазарот на трудот (ИПТ)

Несоодветна соработка помеѓу изготвувачите на ИПТ

- Примена на различни класификациски системи
- Изготвувачите ги објавуваат ИПТ во различни периоди



Препораки

Институционално зајакнување на изготвувачите на информациите за пазарот на труд (ИПТ)

- Треба да вклучи детална организациска анализа

Зголемено користење на достапната технологија, на пр. Веб страница на ИПТ

- Онлајн статистичка база на податоци

Промоција и обука

Препораки

Да се воспостави (Советодавен) Одбор за информациите за пазарот на трудот

- Истиот мора да има јасен континуиран мандат
- Ќе го поддржи спроведувањето на препораките
- Треба да ги идентификува празнините во Информациите за пазарот на труд (ИПТ)
- Треба да го поддржи развојот и спроведувањето на образовните политики водени од пазарот на трудот

Прашања/Дискусија



Благодарам!

stephan@onethousandvolts.com

+44 (0) 7932 663 009

+44 (0) 20 8390 9155



Модел за предвидување на секторското вработување и обука



Преглед

- Цели на моделот

- Ревизија на моделот

Што може да се промени -

- Предвидувања за резултатите

- Растот на продуктивноста

- Прилив/одлив

- Предвидувања за вработување



Цели на моделот

- Обезбедува предвидување на потребите за вработување во индустријата по струка и по региони
- Инкорпорирање на регионални и национални предвидувања од експертите
- Дава анализа на сценариото. На пр. Што ако...?



Краток преглед на моделот

Модел за потребите и понудата на работна сила каде понудата и потребата се разгледуваат посебно

- Под „побарувачка“ го подразбираме предвидениот резултат од една индустрија и што истиот би значел во смисла на вработување
- Под „понуда“ ја подразбираме тековната големина на работната сила и како истата може да се промени со текот на времето

Разликата помеѓу понудата и побарувачката = „Потреби за вработување“



Што се менува

- Се менува макроекономската средина
- Стануваат достапни нови информации
- Се објавуваат нови проекти ... старите завршуваат
- Новите истражувања во областа на понудата обезбедуваат подобри информации за моделот

Една динамична Мрежа мора промените да ги земе предвид и да биде подготвена редовно да ги ревидира претпоставките кои го утврдуваат моделот

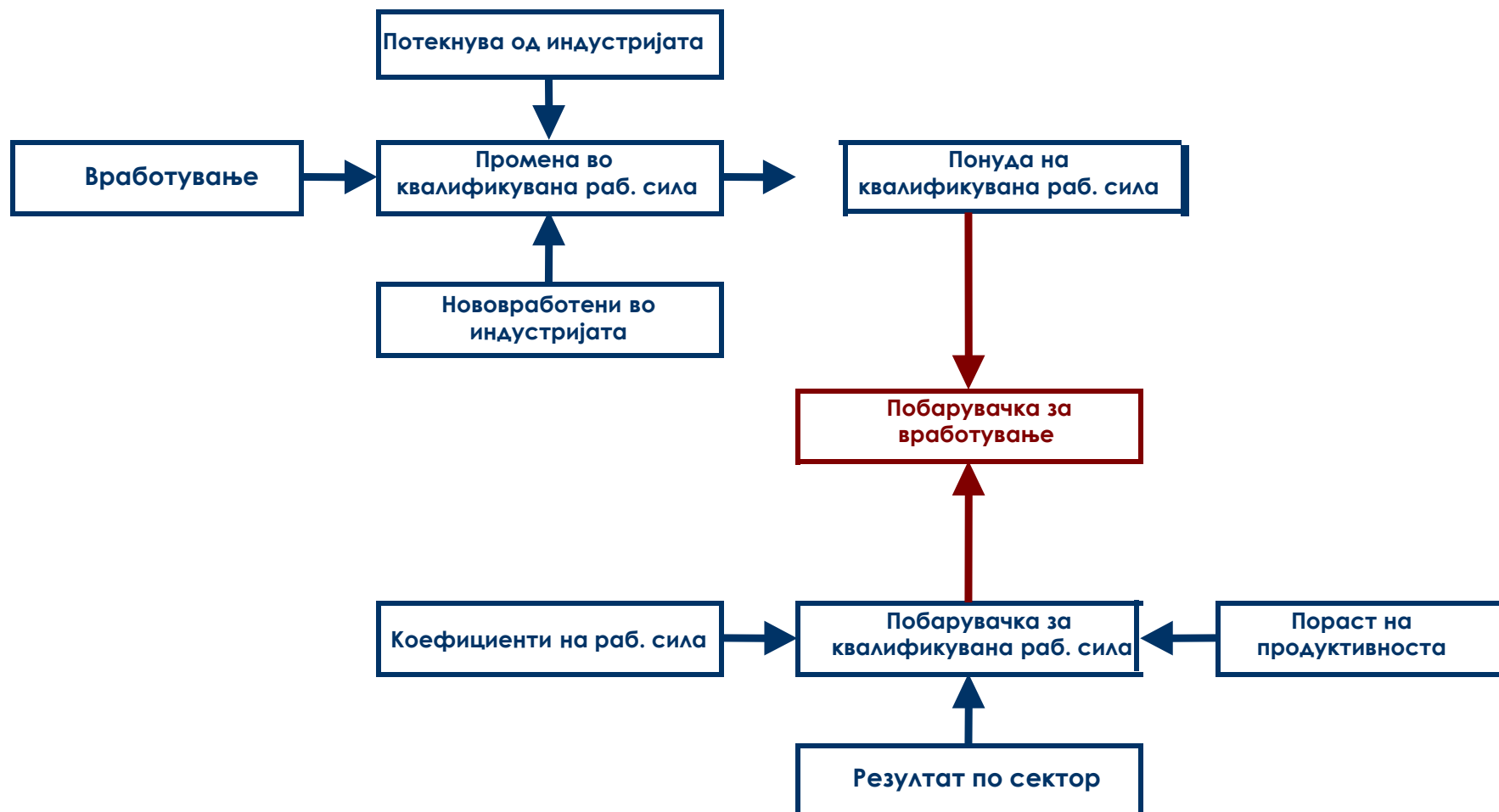


Што може ние да промениме

- Точно да ги предвидиме нивоата на вработеност и токовите
- Поголемиот дел од влезните информации во моделот се изведуваат од робусни податоци и следствено не може да бидат променети
- Сепак, одредени влезни информации се утврдуваат со претпоставки и на нив може да влијаат експерти од индустријата



Моделот



Предвидувања по резултат – што ако...?

- Какви други проекти може да се појават?
- Кои ќе бидат последиците за индустријата ако има промена во економијата?
- Како јавните инвестиции ќе влијаат врз образовните проекти?



Прилив и одлив

- Од други земји
- Кон други земји
- Од други индустрии
- Кон други индустрии
- Од други региони
- Кон други региони



Моделот се потпира на

- Индустриски кодови
- Кодови по струка/професија
- Податоци за работна сила
- Податоци за обука на поединци
- Податоци за макроекономски раст
- Секторски податоци за економски промени



Пристап кон собирање на информации за пазарот на трудот



Квантитативен пристап кон информациите за пазарот на трудот

Најкомплексно

НИВО НА СЛОЖЕНОСТ

Наједноставно

	Пристап	Придобивка	Ограничување	Резултат	Ресурси
Економетриско моделирање		Постојан преглед и предвидување	Зависи од податоци, скапо, одзема време	Предвидувања на понуда и побарувачка по занимање/индустрија	Експертиза во економетрика, податоци од анкета на вработени
Анкета на претпријатие		Поспецифични, податоци на ниво на претпријатие	Ограничени на сектори, скапи	Потреба од одредени вештини во претпријатијата	Експертиза во специјализирани методи
Сигнализирање		Едноставно, лесно се прави и надополнува	Зависни од податоци, тешки за интерпретација	Општи трендови во понудата и побарувачката	Статистички познавања Време

Source:

Sparreboom and Powell, Labor Market information and analysis for skills development, ILO Employment Trends Unit



Квантитативен пристап кон информациите за пазарот на трудот

Најкомплексни

Наједноставни

НИВО НА СЛОЖЕНОСТ

	Пристап	Придобивка	Ограничување	Резултат	Ресурси
Најкомплексни	Индекс за можности за вработување	Дава увид во променливата побарувачка	Ограничен опфат, со трошење на расположливи ресурси	Листа на потребни вештини базирани на слободни места	Огласи во весници
Наједноставни	Користење на административни податоци	Мал трошок, достапни готови податоци	Ограничено на достапните податоци	Бр. на претпријатија, вработени, невработени	Долготрајно собирање, административни податоци

Source:

Sparreboom and Powell, Labor Market information and analysis for skills development, ILO Employment Trends Unit



Квантитативен пристап кон информациите за пазарот на трудот



Source:

Sparreboom and Powell, Labor Market Information and analysis for skills development, ILO Employment Trends Unit